



ARFA

ASSOCIATION RÉGIONALE
POUR LA FORMATION
DES ANIMATEURS



ASSOCIATION RÉGIONALE POUR LA FORMATION DES ANIMATEURS

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021
BILAN 2022 INTERMÉDIAIRE
HORIZON 2026

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021

LA GOUVERNANCE, DE L'ARFA EN 2021	5
LE CFA ARFA, ADHÉRENT DE LA FNCFSAT	7
RETOUR SUR L'ANNÉE 2021, ZOOM SUR QUELQUES ACTIONS MENÉES	8-10
RETOUR SUR L'ANNÉE 2021, CERTIFICATION QUALIOPi ET AMÉLIORATION CONTINUE	11
PROJET PHARE DE L'ANNÉE 2021... HORIZON 2026, DÉFINIR L'ARFA DE DEMAIN	13
PROJET ASSOCIATIF DE L'ARFA, DIAGNOSTIC ET MÉTHODOLOGIE	14
PROJET ASSOCIATIF DE L'ARFA, CONTEXTE ET MÉTHODOLOGIE	17
PROJET ASSOCIATIF DE L'ARFA, DES VALEURS PARTAGÉES	18
PROJET ASSOCIATIF DE L'ARFA, SYNTHÈSE ET PRÉCONISATION	19-21
NOS FORMATIONS EN APPRENTISSAGE, LES CHIFFRES EN 2021	22-23
NOS ACTIONS 2021, ACCOMPAGNER LES APPRENTIS	25
NOS ACTIONS 2021, ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS D'APPRENTIS	26
NOS ACTIONS 2021, ACCOMPAGNER LES ORGANISMES DE FORMATION	27
ZOOM SUR LA JOURNÉE D'INFORMATIONS ET D'ÉCHANGES DU 21 SEPTEMBRE 2021, LES PARTICIPANTS	28
ZOOM SUR LA JOURNÉE D'INFORMATIONS ET D'ÉCHANGES DU 21 SEPTEMBRE 2021, PERSPECTIVES QUELS THÉMATIQUES ?	29
ZOOM SUR LA JOURNÉE D'INFORMATIONS ET D'ÉCHANGES DU 21 SEPTEMBRE 2021, ÊTRE À L'ÉCOUTE DES ADHÉRANTS	31
LES ACTIVITÉS DE L'ARFA EN 2021, LES DISPOSITIFS DE FORMATION PROFESSIONNELLE	32



LES ACTIVITÉS DE L'ARFA EN 2021, LE MARCHÉ AFC PÔLE EMPLOI	34-35
HORIZON 2026, PRINCIPES D'ACTIONS ENTRE L'ARFA ET LES OF	37
HORIZON 2026, PRINCIPES D'ACTIONS ENTRE L'ARFA ET LES EMPLOYEURS	38
HORIZON 2026, PRINCIPES D'ACTIONS ENTRE L'ARFA ET LES FINANCEURS, PRESCRIPTEURS ET PARTENAIRES INSTITUTIONNELS	40
ORGANISATION DE L'ARFA, L'ÉQUIPE	41
UNE PRÉSENCE TERRITORIALE FORTE, À RENFORCER ET DÉVELOPPER	43
ACTUALITÉS DE L'ARFA, LES TEP « ACTIVITÉS PHYSIQUES POUR TOUS »	44-45
ACTUALITÉS DE L'ARFA, MARCHÉ PUBLIC PRFE DE LA RÉGION ÎLE-DE-FRANCE	46-47
2022... L'ARFA AUJOURD'HUI, MARCHÉ AFC PÔLE EMPLOI	48-49
REMERCIEMENTS	50-51



LA GOUVERNANCE L'ARFA EN 2021

● 7 réunions du Conseil d'Administration :

9 février 2021,
13 avril 2021,
27 avril 2021,
17 juin 2021,
29 juin 2021,
21 octobre 2021,
7 décembre 2021

- Des réunions régulières des membres du Bureau Directeur pour évoquer les financements, les recrutements, les perspectives de développement, etc.

7

RÉUNIONS DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION

2

GROUPES DE TRAVAIL

2

RÉUNIONS DE CONSEIL
DE PERFECTIONNEMENT



● 2 groupes de travail :

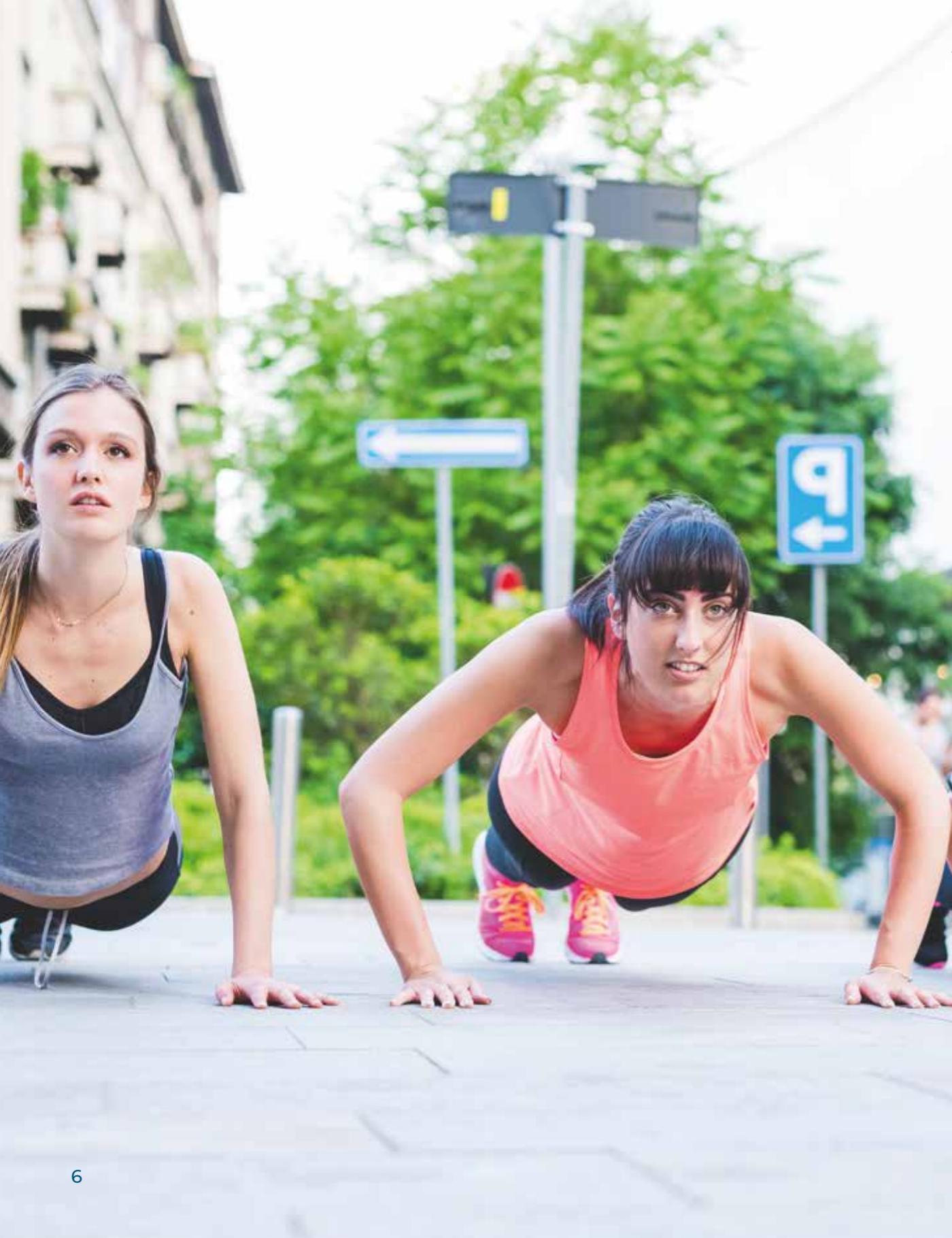
- Refonte des statuts de l'ARFA
- Principes de fonctionnement des consortiums / groupements

● 2 réunions du Conseil de perfectionnement du CFA de l'ARFA

- Participation de l'AFDAS, du CNFPT, de la CPNEF Eclat, de la CPNEF Sport et d'Uniformation

LE CFA ARFA, ADHÉRENT DE LA FNCFASAT

- **Présence du Président et du Directeur de l'ARFA aux réunions du bureau, du Conseil d'Administration et à l'Assemblée Générale de la FNCFASAT**
- **Présence du Directeur aux séminaires des Directeurs des CFA Sport, Animation, Tourisme**
 - Fonctionnement de la plateforme FOAD : financement, déploiement et évolution technique, achat de nouveaux contenus, etc.
 - Amélioration des parcours de formations des maîtres d'apprentissage
 - Appel à projets Definum, lancé par la Caisse des dépôts et consignation dans le cadre d'un plan de soutien à l'innovation, à la transformation de la pédagogie et à l'hybridation des parcours
 - Instauration de l'obligation de fournir la comptabilité analytique à France Compétences
 - Abrogation du diplôme BPJEPS Sports Collectifs
 - Création d'un titre professionnel « animateur e-sport »



Amélioration des parcours de formations des maîtres d'apprentissage



RETOUR SUR L'ANNÉE 2021

ZOOM SUR QUELQUES ACTIONS MENÉES

RENFORCEMENT DE L'OFFRE DE SERVICES « ORGANISMES ADHÉRENTS » :

- Réponse aux campagnes de subventions de la Région Île-de-France et appels à projet des OPCO
- Organisation d'un séminaire réservé aux adhérents :
« Journée d'Informations et d'Échanges de l'ARFA »
 - Table ronde : « Quel avenir pour l'apprentissage et la formation professionnelle ? »
 - Ateliers thématiques : adaptation des parcours de formation aux publics en situation de handicap, innovation et multimodalité des apprentissages, prévention des ruptures des contrats d'apprentissage, évolutions sur le référencement Dokélio
- Aide au recrutement d'apprenti.e.s (journée Portes Ouvertes, forum CIDJ, informations collectives, nouveaux supports de communication, campagne de sponsorship sur les réseaux sociaux...)
- Aide à la recherche d'employeurs (webinaires employeurs Uniformation)
- Renforcement de la gestion des marchés de formation professionnelle PRFE (Région Île-de-France) et AFC (Pôle Emploi)

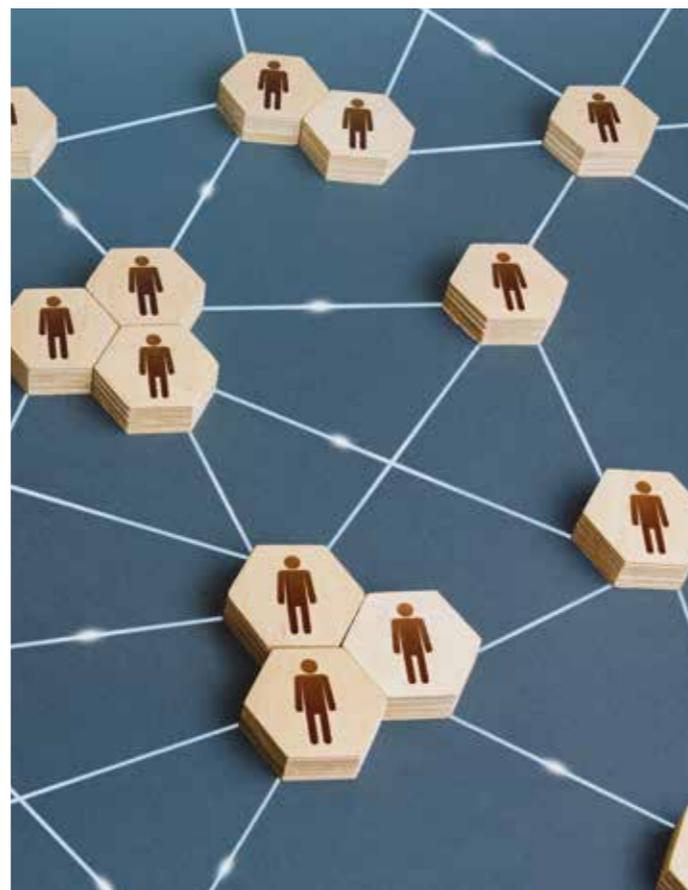


ÉLARGISSEMENT DE L'OFFRE DE FORMATIONS :

- Ouverture d'une nouvelle formation par le Centre de formation Laser :
 - Titre à finalité professionnelle Administrateur d'Infrastructures Sécurisées (niveau 6)
- Ouverture de 3 nouvelles formations par les CEMEA :
 - Diplôme d'État Moniteur-Éducateur – Niveau 4
 - Diplôme d'État Éducateur Spécialisé – Niveau 6
 - CAFERUIS - Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale – Niveau 6
- Organisation de la première formation 100% à distance des maîtres d'apprentissage

DÉVELOPPEMENT DU RÉSEAU DE PARTENAIRES :

- AFPA, Association Nationale des Apprentis de France, association Parcours le Monde, auto-école En Voiture Simone,...
- Participation à des réunions de comité de pilotage ou temps d'échanges organisés par les partenaires : Conseil Régional île-de-France CROS Île-de-France, FNADIR, FNCFASAT, Pôle Emploi,...



RETOUR SUR L'ANNÉE 2021

CERTIFICATION QUALIOPi ET AMÉLIORATION CONTINUE



QUELQUES EXEMPLES DE TRAVAUX RÉALISÉS :

- Réalisation d'audits internes des sections d'apprentissage
- Réalisation d'un tableau de bord avec des indicateurs de performance (nombre d'apprenants, taux de réussite aux examens, échecs,...)
- Élaboration d'une procédure d'accompagnement des Personnes en Situation de Handicap
- Élaboration d'une procédure d'ouverture de formation (ceci concerne un nouveau diplôme, pas une nouvelle session pour un diplôme déjà dispensé au sein de l'ARFA)





PROJET PHARE DE L'ANNÉE 2021... HORIZON 2026 DÉFINIR L'ARFA DE DEMAIN

QUEL PROJET COMMUN ?

MISSION DU DLA

- Favoriser la consolidation et le développement économique des associations, coopératives et fédérations d'envergure régionale.

OBJECTIF

- Accompagner l'ARFA et ses adhérents à redéfinir leur projet associatif et dans la mise en œuvre d'une stratégie de développement

**RÉALISATION D'UN DIAGNOSTIC
PARTAGÉ AVEC FRANCE ACTIVE
ÎLE-DE-FRANCE,
PORTEUR DU DISPOSITIF**

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Interroger individuellement et collectivement les adhérents de l'ARFA afin de définir le positionnement de l'ARFA vis-à-vis de ses adhérents et de ses adhérents vis-à-vis de l'ARFA
- Accompagner la redéfinition du projet associatif de l'ARFA
 - Proposer à la gouvernance actuelle des scénarii de développement parmi lesquels arbitrer pour clarifier la stratégie de l'ARFA

PROJET ASSOCIATIF DE L'ARFA

DIAGNOSTIC ET MÉTHODOLOGIE

DIAGNOSTIC

- Questionnaire qualitatif (OF)
- Entretiens individuels (OF)
- Échanges collectifs
- Comité de pilotage
- Séances de travail avec des membres du bureau et salariés de l'ARFA

REDÉFINITION DU PROJET ASSOCIATIF

- Présentation du diagnostic
- Ateliers de co-construction du projet associatif
 - Représentants OF, membres du CA, salariés de l'ARFA
- Formalisation du projet associatif

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT

- Définition des axes d'actions prioritaires
- Élaboration du plan de développement
- Simulation budgétaire





PROJET ASSOCIATIF DE L'ARFA

CONTEXTE ET MÉTHODOLOGIE

UNE VISION POUR ENGAGER

Pour être identifié comme un acteur majeur de la formation aux métiers du sport et de l'animation et augmenter les effectifs des apprentis et stagiaires, l'ARFA doit sensibiliser le public, les employeurs et les institutionnels à sa cause !

L'ouverture du marché impose donc de faire évoluer ce discours et d'assumer davantage les valeurs chères à l'ARFA.

LES 3 POINTS INDISPENSABLES

- Revisiter les valeurs communes et les fondamentaux qui unissent les adhérents de l'ARFA
- Redéfinir son projet associatif afin de refédérer ses adhérents
- Clarifier le rôle, les bénéficiaires (organismes de formation adhérents, candidats à la formation professionnelle et/ou employeurs...) et la stratégie de développement à adopter

PROJET ASSOCIATIF DE L'ARFA

DES VALEURS PARTAGÉES



COLLECTIVES

Mutualisation des forces, partage



SOLIDAIRES

Accompagnement, entraide,
aide à l'insertion professionnelle



HUMAINES

Bienveillance, don de soi, engagement,
humanisme, humilité, intégrité,
respect, tolérance



ÉDUCATIVES

Éducation, pédagogie



PROJET ASSOCIATIF DE L'ARFA

SYNTHÈSE ET PRÉCONISATIONS



La raison d'être de l'ARFA n'est pas clairement identifiée par le public, les institutions, les employeurs voire les organismes de formation. Il convient donc d'établir une vision performante, assumée, engagée et engageante.

Pour atteindre nos objectifs, nous devons donc repenser notre raison d'être mais aussi faire progresser certains de nos supports (site web, journées portes ouvertes, actions avec et pour les organismes de formation, stratégie social media) pour faciliter la diffusion de nos messages.

- Des principes d'action entre l'ARFA et les OF
- Des principes d'actions entre l'ARFA et les employeurs
- Des principes d'actions entre l'ARFA et les apprenants
- Des principes d'actions entre l'ARFA et les financeurs, les prescripteurs et les partenaires institutionnels



NOS FORMATIONS EN APPRENTISSAGE

LES CHIFFRES EN 2021

90 %

TAUX DE RÉUSSITE

ÉVOLUTION SUR 1 AN

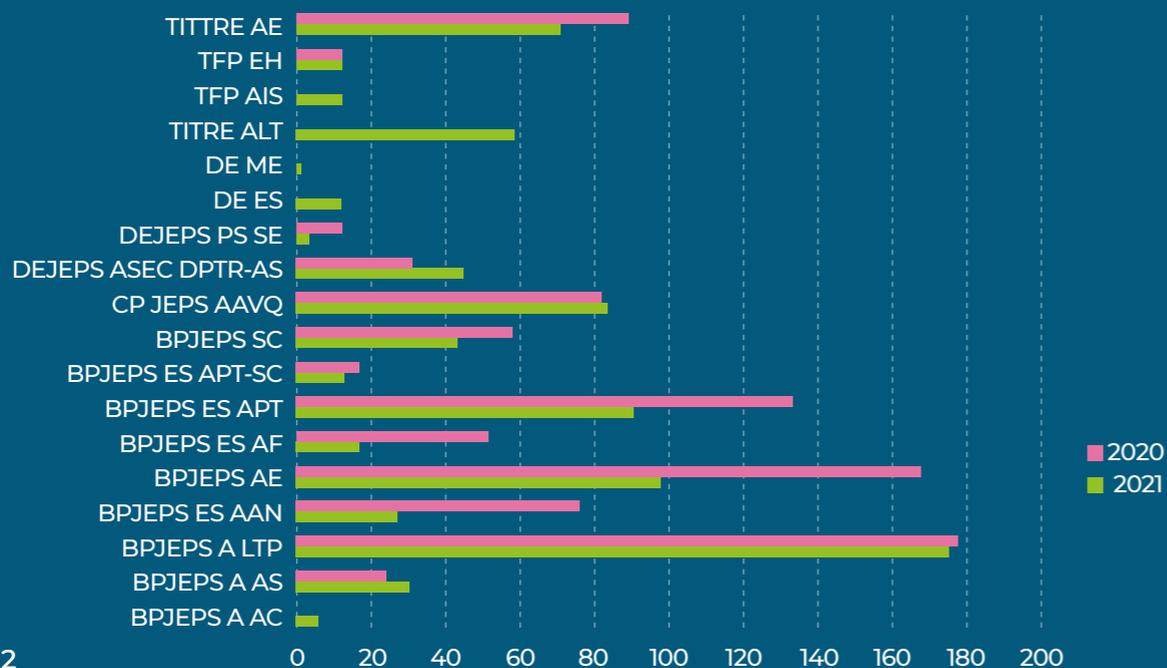


Si en 2021, la fin des partenariats avec l'UCPA et Trans-Faire ont un impact sur le nombre d'apprentis, il est à noter que l'offre de l'ARFA se diversifie avec l'arrivée de nouveaux diplômés, comme le Titre Administrateur Infrastructures Sécurisées, ce qui explique l'augmentation du nombre de sessions ouvertes sur l'année.

RÉPARTITION



RÉPARTITION PAR DIPLÔME



MIXITÉ



La répartition évolue un peu avec l'arrivée de nouvelles formations, sans impact sur la mixité



NOS ACTIONS 2021...

ACCOMPAGNER LES APPRENTIS

ZOOM SUR QUELQUES ACTIONS MENÉES

- Mise en place d'un accompagnement structuré pour les PSH
- Mise en place de partenariats avec des professionnels de la mobilité nationale et internationale et des personnes en situation de handicap
- Signature d'une convention de partenariat avec En voiture Simone pour permettre un accès plus facile au permis de conduire et assurer le développement de la mobilité pour tous nos apprentis.



EN VOITURE SIMONE



NOS ACTIONS 2021...

ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS D'APPRENTIS

LA FORMATION DES MAÎTRES D'APPRENTISSAGE

- Une première session 100 % à distance organisée du 15 au 26 février 2021
- OBJECTIF :** Accompagner les employeurs dans leur mission de tutorat

QUELQUES COMMENTAIRES DE PARTICIPANTS :

- « Je ne m'attendais pas à une formation aussi claire avec un suivi sérieux. »
- « La navigation est assez facile d'accès et permet de progresser à son rythme en guidant parfaitement l'apprenant. »
- « Plateforme très fonctionnelle. Débloquer les modules au fur et à mesure est très encourageant et motivant. »
- « Ce dispositif fournit les éléments essentiels à l'accompagnement des apprentis à travers des activités claires, ludiques et explicatives. Il favorise l'implication de l'apprenant. »

PERSPECTIVES POUR RÉPONDRE AUX BESOINS :

- Parcours en 2 ou 4 semaines
- Recrutement d'un formateur pour l'encadrement pédagogique
- Assistance technique pour l'utilisation de la plateforme FOAD



NOS ACTIONS 2021

ACCOMPAGNER LES ORGANISMES DE FORMATION

JOURNÉE D'INFORMATIONS ET D'ÉCHANGES

ARFA > ORGANISMES ADHÉRENTS

Une première édition organisée le 21 septembre 2021

- Rétrospective
- Suggestions
- Perspectives

QUELQUES COMMENTAIRES DES PARTICIPANTS :

- « Organiser des temps plus « ludiques » afin de partager et de découvrir autrement les interlocuteurs. Cela peut permettre de créer du relationnel et de pouvoir mieux travailler ensemble. »
- « Envisager un temps pour favoriser les échanges informels entre les participants. »



Un retour en images sur les moments forts de cet événement est disponible sur YouTube et le site de l'ARFA <https://www.arfa-idf.asso.fr/2021/09/22/retour-en-images-journee-informations-echanges/>

ZOOM SUR LA JOURNÉE D'INFORMATIONS ET D'ÉCHANGES DU 21 SEPTEMBRE 2021

LES PARTICIPANTS



Des adhérents

16 organismes de formation
adhérents présents



Des professionnels

22 représentants d'OF adhérents
4 représentants de structures partenaires
7 salariés ARFA



Des experts

Apprentissage
Formation professionnelle
Défi-métiers
Innovation pédagogique
Personnes en situation de handicap



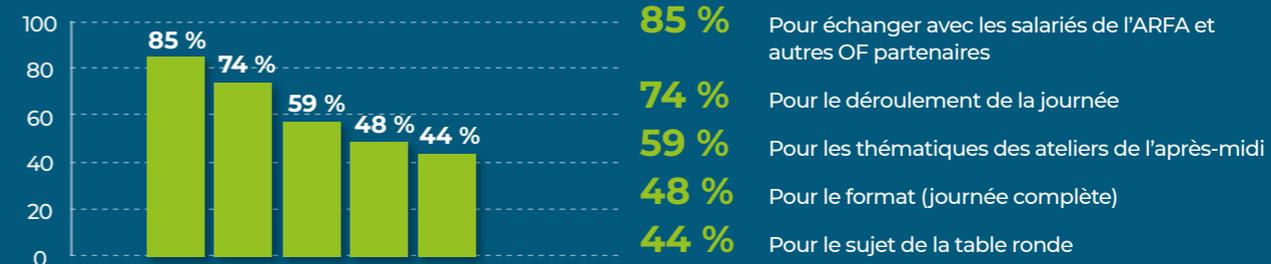
Des partenaires

ANCT
CNFPT
PROFESSION SPORT & LOISIR
UNIFORMATION

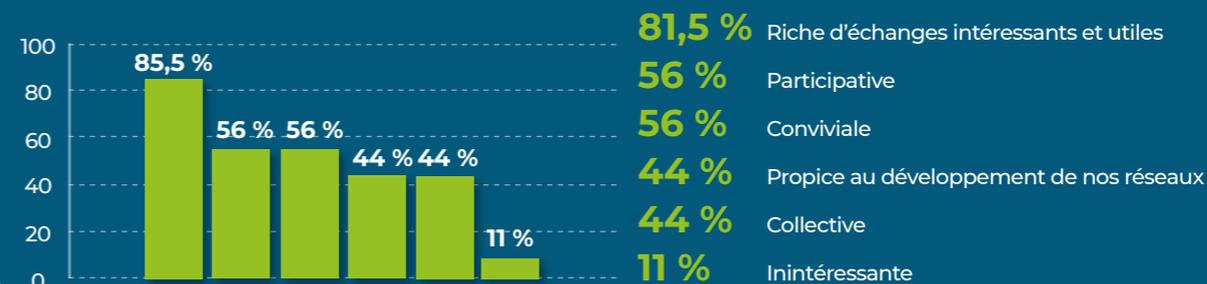
ZOOM SUR LA JOURNÉE D'INFORMATIONS ET D'ÉCHANGES DU 21 SEPTEMBRE 2021

ÊTRE À L'ÉCOUTE DES ADHÉRANTS

POURQUOI LES PARTICIPANTS SE SONT-ILS INSCRITS À CETTE JOURNÉE ?



COMMENT LES PARTICIPANTS ONT-ILS QUALIFIÉ CETTE JOURNÉE ?





ZOOM SUR LA JOURNÉE D'INFORMATIONS ET D'ÉCHANGES DU 21 SEPTEMBRE 2021

PERSPECTIVES, QUELLES THÉMATIQUES ?

● Principes d'actions vers les employeurs :

- Accompagnement des employeurs dans leur relation aux stagiaires et apprentis (formation des MA)
- Accompagnement, formation, professionnalisation : RH, GPEC, suivi administratif, tutorat, construction de l'emploi post formation)
- Aide au recrutement, organisation d'événements transverses
- Mutualisation de l'emploi
- Développement d'offre de formations interdisciplinaire

● Principes d'actions vers les prescripteurs et financeurs :

- Sourcing, intervention d'acteurs/prescripteurs locaux
- Réponse aux appels d'offres

● Principes d'actions vers les OF :

- Identification des besoins des UFA
- Réflexion sur l'évolution de l'offre de services

● Pédagogie :

- Innovation pédagogique
- Méthodes actives et distanciel
- Formation à distance et dynamique de groupe

LES ACTIVITÉS DE L'ARFA EN 2021

LES DISPOSITIFS DE FORMATION PROFESSIONNELLE

DISPOSITIFS RÉGIONAUX ET MARCHÉS PUBLICS

En 2021, l'ARFA et les membres de ses groupements ont contribué à la formation professionnelle de jeunes et de demandeurs d'emploi dans le cadre de 2 programmes de :

- La Région Île-de-France :
 - Le Programme Régional de Formation pour l'Emploi : lot 106 (Animation) et lot 108 (Sport)
- Pôle Emploi :
 - Le marché AFC : lot 13 (Animation/Sport)

9 organismes de formation sont engagés sur l'ensemble des formations Appels d'offres/Marchés publics : Action Prévention Sport, Campus Léo Lagrange, Com'Tech, CREIF, EDUCATERRA, IFA, IFAC, Trans-Faire et UCPA Formation.

689 demandeurs d'emploi, stagiaires de la formation professionnelle, ont suivi l'un de nos cursus en 2021 :

PRFE : 447 stagiaires entrées en formation entre septembre 2020 et aout 2021 ;
+ entrées à entre septembre et décembre 2021 (+ 124 / 2020)

AFC : 242 stagiaires entrés en formation en 2021 (+ 134 / 2020) Représentants OF, membres du CA, salariés de l'ARFA



LES ACTIVITÉS DE L'ARFA EN 2021

LES MARCHÉ AFC PÔLE EMPLOI

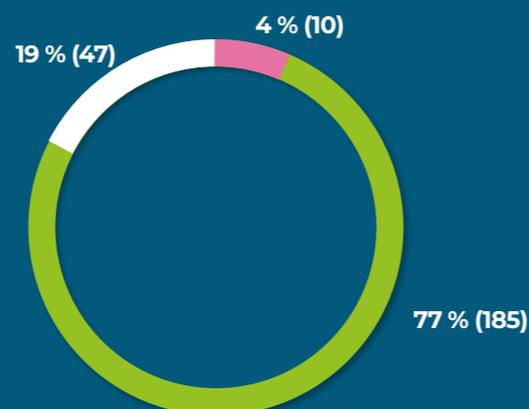
LOT GÉRÉ : 13 (Animation/Sport)

● 8 organismes de formation engagés :

- Action Prévention Sport
- Campus Léo Lagrange
- Comité Régional d'Équitation d'Île-de-France
- Educaterra
- Ifa
- Ifac
- Trans-Faire
- Ucpa Formation

- 242 stagiaires ont suivi une formation en 2021
➤ + 124 % par rapport à 2020 (+ 134 stagiaires)
- 5 sessions CQP Animateur Périscolaire
- 1 session BPJEPS Éducateur Sportif mention AAN
- 14 sessions BPJEPS Éducateur Sportif mention APT

RÉPARTITION PAR TYPE DE FORMATION



- BPJEPS Éducateur Sportif mention AAN
- BPJEPS Éducateur Sportif mention APT
- CQR Animateur Périscolaire

LE PROGRAMME RÉGIONAL DE FORMATION POUR L'EMPLOI

Lot 106 (Animation) et Lot 108 (Sport) : 13 (Animation/Sport)

41 SESSIONS DISPENSÉES EN 2021
(+ 3 PAR RAPPORT À 2020)

6 ORGANISMES DE FORMATION ENGAGÉS

DANS LE GROUPEMENT ARFA :

- Action Prévention Sport
- Campus Léo Lagrange
- Com'Tech
- Ifac
- Trans-Faire
- Ucpa Formation

511 STAGIAIRES EN FORMATION AU COURS DE L'ANNÉE 2021 (+ 48 PAR RAPPORT À 2020)
POINT DE VIGILANCE : > 9,98 % D'ABANDONS

L'ORGANISATION DES TEP / CHIFFRES 2021

- Une forte augmentation importante entre 2020 et 2021, notamment due à la fin du BPJEPS Sports Collectifs au 31/12/2021.
- Allègement du protocole Covid

Candidats	Sessions	Nombre d'inscrits convoqués	Évolution par rapport à 2020	Nombre d'absents	Nombre de reçus	Évolution du taux de réussite par rapport à 2020
Activités Aquatiques et de la Natation	7	113	+4	14	78	+11
			+4	13 %	84 %	+8 %
Activités Physiques pour tous	17	850	+253	110	549	+209
			+30 %	+13 %	74 %	+4 %
Sports Collectifs	16	534	+370	145	334	+227
			+69 %	27 %	86 %	+6 %
APT et Sport Collectifs	17	219	+165	31	121	+84
			+75 %	+14 %	64 %	-15 %
TOTAUX		1 710	+806	300	1083	+532
			+47 %	17,5 %	77 %	+7

HORIZON 2026

PRINCIPES D' ACTIONS ENTRE L'ARFA ET LES OF



● Gestion administrative

➤ Clarifier les attendus

- 9 RDV individuels ARFA/OF sur la base d'un « qui fait quoi ? » : délais, procédures (suivant QUALIOP1)...
- Mettre en place un process commun ARFA/OF afin d'éviter les doublons

➤ Fluidifier les échanges

- Élaboration d'un TDB financier nominatif
- Mutualiser la gestion avec un logiciel de gestion commun (ERP)



● Communication interne

➤ Renforcer les rencontres ARFA/OF

- Moments symboliques :
 - au début de la formation : remise d'une carte d'étudiant des métiers « ARFA », « devoirs de l'apprenti »
 - au bilan de fin de formation : questionnaire de satisfaction, remise du diplôme

➤ Temps d'échanges formalisés ARFA/OF :

- Suivi administratif, interventions communes lors de la formation des apprenants,...



● Communication externe

- Renforcer la communication institutionnelle



HORIZON 2026

PRINCIPES D'ACTION ENTRE L'ARFA ET LES EMPLOYEURS

ANIMATION DU RÉSEAU



● Fidéliser les employeurs actuels

- Diffuser des informations régulières
- Rencontrer les employeurs, les accompagner dans la gestion des contrats de leurs apprentis
- Questionner sur leurs besoins, leurs attentes et leur employabilité



● Développement du réseau

- Communiquer à travers les têtes de réseau
- Rencontrer de nouveaux employeurs
- Proposer de nouveaux projets de formation (nouveaux parcours, formation des MA,...)



HORIZON 2026

PRINCIPES D'ACTION ENTRE L'ARFA ET LES APPRENANTS

RECRUTEMENT / COMMUNICATION



- Créer une communication commune ARFA/OF
- Renforcer la communication sur le réseau politique (ARFA) et local (OF)

RECRUTEMENT / ACCOMPAGNEMENT ET PRÉPARATION



- Organiser des TEP blancs (opération de sourcing)
- Élargir l'offre de formation et faciliter l'entrée en formation (mutualisation OF)

ANIMATION DU RÉSEAU



- Créer un réseau de diplômés : réseau digital « alumni », interventions d'anciens participants, de figures médiatiques



HORIZON 2026

PRINCIPES D' ACTIONS ENTRE L'ARFA ET LES FINANCEURS, PRESCRIPTEURS ET PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

STRATÉGIE « TÊTE DE RÉSEAU »



- Être présent dans les instances représentatives

COMMUNICATION EXTERNE



- Participer à des événements (salons, forums) et aller à la rencontre des prescripteurs
- Organiser des événements sur les métiers pour les prescripteurs
- Organiser des événements pour les financeurs (résultats, problématiques)
- Créer de nouveaux supports de communication (capsules vidéos)



L'ORGANISATION DE L'ARFA L'ÉQUIPE

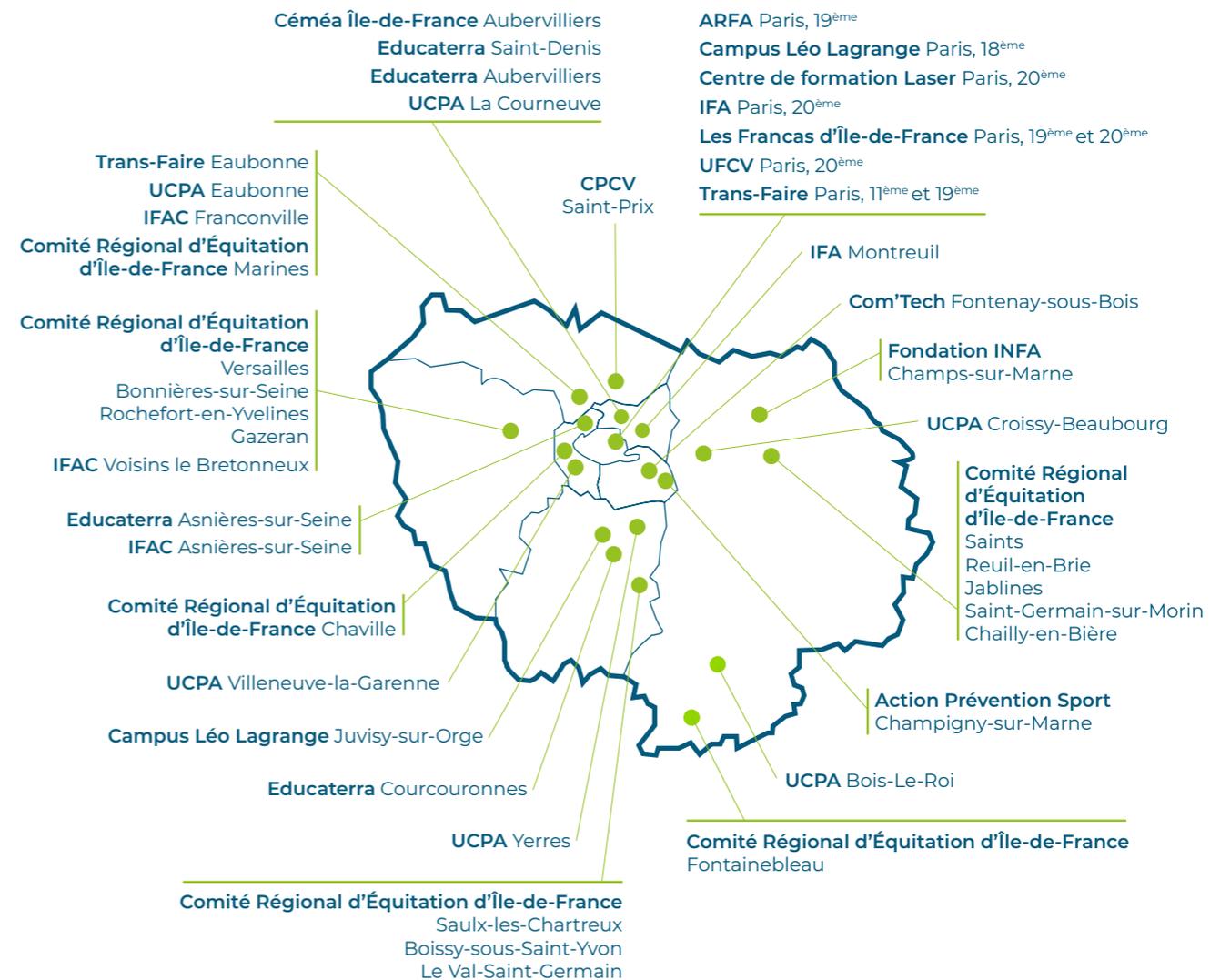
8 SALARIÉS

- Philippe ATITCHE, *comptable*
- Jérôme CHAPELAIN, *coordinateur des TEP*
- Zoumana FOFANA, *apprenti « chargé de communication » (contrat d'apprentissage jusqu'au 26 août 2022)*
- Gaëlle FRANÇOIS, *en charge de la gestion administrative du dispositif PRFE*
- Niels GUTTERMANN, *en charge de la gestion administrative des dispositifs AFC et TEP*
- Sonia HUBIN, *assistante administrative / dispositif PRFE*
- Anthony ROBERT, *directeur*
- Martine ROUTHIER, *responsable gestion interne et en charge de la gestion administrative du dispositif apprentissage*

+ 19 EXAMINATEURS INTERVENANT PLUS OU MOINS RÉGULIÈREMENT POUR L'ORGANISATION DES SESSIONS TEP



UNE PRÉSENCE TERRITORIALE FORTE... À RENFORCER ET DÉVELOPPER



ACTUALITÉS DE L'ARFA

LES TEP « ACTIVITÉS PHYSIQUES POUR TOUS »

- Fin de la mise en place des TEP AAN (113 inscrits en 2021)
- Point TEP APT au 22/06/2022 : 590 inscrits
- Pour comparaison, au 22/06/2021 (TEP APT + APT/SCO + SCO) : 624 inscrits





ACTUALITÉS DE L'ARFA

MARCHÉ PUBLIC PRFE DE LA RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

● Descriptif du marché PRFE 2022-2026 de la Région Ile-de-France

- Offre à formuler pour 2 années : septembre 2022-décembre 2024
- Marché reconductible une fois pour 2 ans

● Les points forts de notre offre :

- Avec 15 organismes de formation présents au sein du groupement ARFA :

ACTION PREVENTION SPORT, CAMPUS LEO LAGRANGE, CEMEA, COM'TECH, CPCV, CREIF, EDUCATERRA, FONDATION INFA, IFA, IFAC, LASER, LES FRANCAS, TRANS-FAIRE, UCPA FORMATION et UFCV

- Sur les 8 départements franciliens : au moins une action de formation par département ;
- 3 types de parcours : accès à la qualification, certifiant, professionnalisant



● DESCRIPTION DE L'OFFRE DU GROUPEMENT ARFA

- Candidature transmise pour 3 lots :
 - Lot 53 Sanitaire et Social : 31 sessions, 216 places, 64 260 heures
 - Lot 63 Animation : 62 sessions, 243 places, 127 532 heures:
 - lot 64 Sport : 64 sessions, 340 places, 131 978 heures
- Pour 22 parcours de formation différents :
 - 5 parcours d'accès à la qualification (AQ AS/AP, AQ Animation, AQ Sport, CQP ALS option JSJO, BNSSA),
 - 13 parcours certifiant (Titre ALT, 3 mentions BPJEPS Animateur (AC, AS, LTP), 5 mentions BPJEPS Educateur Sportif (AAN, AE, APT, AF option A, AF option B), 2 mentions DEJEPS ASEC (AS, DPTR), DEJEPS Sports Equestres, DESJEPS ASE
 - 4 parcours professionnalisant (DE Aide-Soignant, DE Auxiliaire de Puériculture, CC Direction d'ACM, CC Accueil et Inclusion des personnes en Situation de Handicap)



2022... L'ARFA AUJOURD'HUI MARCHÉ AFC PÔLE EMPLOI

PROGRAMMATION 2022

FORMATIONS	Bon de réservation Pôle Emploi	
	Nombre de Sessions	Nombre de places
BPJEPS Educateur Sportif mention Activités Equestres	0	0
BPJEPS Educateur Sportif mention Activités Aquatiques et de la Natation	3	48
CQP Animateur Périscolaire	13	196
BPJEPS Educateur Sportif mention Activités Physiques pour Tous	25	400
TOTAUX	41	644

PRÉVISIONS 2022
+ 404 STAGIAIRES
+ 166 %





DES PARTENAIRES FINANCEURS QUI NOUS FONT CONFIANCE



L'ARFA EST MEMBRE DES RÉSEAUX



MERCI À NOS ORGANISMES DE FORMATION PARTENAIRES





POUR VENIR NOUS RENCONTRER

29 rue David d'Angers – 75019 Paris

POUR NE RIEN MANQUER DE NOS ACTUALITÉS

www.arfa-idf.asso.fr

Tél : 01 42 45 92 30

contact@arfa-idf.asso.fr



@CFA ARFA



@ARFA.formation



@ARFA.formation



@ARFA – CFA du Sport
et de l'Animation